

**Разъяснения о реализации мероприятий по стимулированию работодателей к найму безработных граждан, предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года № 362 «О государственной поддержке в 2021 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан».**

*1. Об обстоятельствах непреодолимой силы, являющихся основанием для освобождения работодателя от применения мер ответственности.*

В соответствии с пунктом 38 Правил предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2021 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в целях их стимулирования к трудоустройству безработных граждан, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года № 362 (далее – Правила), основанием для освобождения работодателя от применения мер ответственности, предусмотренных пунктом 36 Правил, является документально подтвержденное наступление обстоятельств непреодолимой силы, препятствующих исполнению соответствующих обязательств.

Согласно пункту 3 статьи 401 Гражданского кодекса Российской Федерации обстоятельствами непреодолимой силы считаются чрезвычайные и непредотвратимые при данных условиях обстоятельства, делающие невозможным надлежащее исполнение обязательства. При этом требование чрезвычайности подразумевает исключительность рассматриваемого обстоятельства, наступление которого не является обычным в конкретных условиях. Если иное не предусмотрено законом, обстоятельство признается непредотвратимым, если любой участник гражданского оборота, осуществляющий деятельность, не мог бы избежать наступления этого обстоятельства или его последствий.

*2. Об участии в мероприятиях несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.*

Согласно пункту 2 статьи 5 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет относятся к категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Правилами не установлены ограничения на участие указанной категории граждан в соответствующих мероприятиях. Таким образом, несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет могут быть трудоустроены в рамках постановления в случае их соответствия критериям, указанным в пункте 2 Правил.

*3. Об участии в мероприятиях государственных (муниципальных) учреждений, органов местного самоуправления, бюджетных и казенных учреждений.*

В соответствии с разъяснениями Министерства финансов Российской Федерации (прилагается) по указанному вопросу сообщаем следующее.

Постановлением Правительства Российской Федерации № 362 утверждены Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2021 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в целях их стимулирования к трудоустройству безработных граждан.

Вместе с тем в соответствии с пунктом 4 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации (далее – БК РФ) в законе (решении) о бюджете могут предусматриваться бюджетные ассигнования на предоставление в соответствии с решениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, высшего должностного лица субъекта Российской Федерации, высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации, местной администрации некоммерческим организациям, не являющимся казенными учреждениями, грантов в форме субсидий, в том числе предоставляемых федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местной администрации по результатам проводимых ими конкурсов бюджетным и автономным учреждениям, включая учреждения, в отношении которых указанные органы не осуществляют функции и полномочия учредителя.

Финансовое обеспечение деятельности казенных учреждений согласно положениям статьи 6 БК РФ осуществляется за счет средств соответствующего бюджета на основании бюджетной сметы.

Учитывая вышеизложенное и принимая во внимание, что Правилами предусмотрено предоставление субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, предоставление грантов в форме субсидий бюджетным и автономным учреждениям, а также финансовое обеспечение деятельности казенных учреждений в рамках утвержденной редакции данных Правил, не представляется возможным.

*4. О возможности и порядке действий при трудоустройстве на рабочее место граждан из других субъектов Российской Федерации.*

Правилами не предусмотрен запрет на возможность работодателя трудоустроить безработных граждан из других субъектов Российской Федерации. Для этого работодателю или организации необходимо подать заявку на подбор работников в органы службы занятости населения интересующего субъекта Российской Федерации.

*5. О возможности заключения с работником срочного трудового договора (при наличии оснований, предусмотренных статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации).*

Подпунктом «и» пункта 5 Правил установлено, что одним из условий для включения работодателя в реестр в целях предоставления субсидий является трудоустройство работодателем безработных граждан на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка работодателя. При этом ограничений на виды заключаемых

трудовых договоров в рамках мероприятий, регламентированных постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года № 362, не предусмотрено.

*6. Об возможности получения центром занятости населения сведений о работодателе-заемщике по программе поддержки предпринимателей ФОТ 3.0*

Согласно подпункту «н» пункта 5 Правил, одним из обязательных условий для включения работодателя в реестр для предоставления субсидий (далее – реестр) является отсутствие у работодателя займа в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.02.2021 года № 279 «Об утверждении Правил предоставления субсидий из федерального бюджета российским кредитным организациям на возмещение недополученных ими доходов по кредитам, выданным в 2021 году юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на восстановление предпринимательской деятельности».

В соответствии с пунктом 7 Правил работодатель, направляя заявление, о включении его в реестр, подтверждает соблюдение условий, установленных подпунктами "а", "в" - "л" и "н" пункта 5 Правил.

В соответствии с пунктами 19 и 22 Правил, Фонд социального страхования Российской Федерации осуществляет проверку соответствия работодателей условиям участия в мероприятиях, в том числе проверку наличия у работодателя займа по программе ФОТ 3.0, и в случае необходимости вправе истребовать у работодателя соответствующие документы.

*7. Об учете принятых безработных граждан при подсчете показателя, установленного подпунктом «б» пункта 1.3 Соглашения между Минтрудом России и субъектом Российской Федерации о реализации мер, направленных на восстановление численности занятого населения до допандемических значений, в случае, если работодатель не подал заявление для получения субсидии, необходимое для участия в программе, предусмотренное пунктом 16 Правил.*

В случае, если работодателем, подавшим в соответствии с пунктом 11 Правил заявление на подбор необходимых работников и трудоустроившем безработных граждан, не было подано заявление для получения субсидии в соответствии с пунктом 16 Правил, трудоустроенные им граждане не будут учитываться при подсчете показателя, установленного подпунктом «б» пункта 1.3 Соглашения между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и субъектом Российской Федерации о реализации мер, направленных на восстановление численности занятого населения до допандемических значений.

*8. Об учете трудоустроенных граждан на вакансии, не заявленные работодателем для участия в программе*

В случае, если работодателем в соответствии с пунктом 11 Правил было подано заявление на подбор необходимых работников с приложением перечня

свободных должностей и вакансий, но трудоустройство безработных граждан состоялось на вакансии, не указанные в таком перечне, субсидия будет выплачена только за трудоустройство на вакансии, по которым работодатель подал заявление на участие в программе.

*9. О возможности участия в мероприятиях работодателя (организации), прекратившего деятельность в 2020 году и возобновившего ее в 2021 году*

Согласно пункту 5 Правил, одним из обязательных условий для включения работодателя в реестр для предоставления субсидий является наличие государственной регистрации работодателя, в соответствии с законодательством Российской Федерации, осуществленной до 1 января 2021 года. В случае прекращения деятельности работодателем – индивидуальным предпринимателем и внесения соответствующих сведений в единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей до 1 января 2021 года и повторной государственной регистрации такого индивидуального предпринимателя после 1 января 2021 года, актуальной датой государственной регистрации работодателя (индивидуального предпринимателя) является дата после 1 января 2021 года. Таким образом, основания для предоставления субсидии работодателю в соответствии с Правилами в указанном случае отсутствуют.

*10. О возможности участия в мероприятиях безработных граждан, зарегистрированных на 1 января 2021 года, снятых с учета в качестве безработных в 2021 году, вновь признанных безработными (после 1 января 2021 года)*

В соответствии с пунктом 2 Правил установлены критерии участия в мероприятиях безработных граждан, при трудоустройстве которых работодатели могут получить субсидию на частичную компенсацию затрат на выплату заработной платы. Одним из таких критериев является регистрация в качестве безработного на 1 января 2021 года. Вместе с тем, Правилами не предусмотрены ограничения на участие в мероприятиях граждан, состоящих на регистрационном учете в качестве безработных на 1 января 2021 года, снятых в 2021 году с учета и вновь признанных безработными в течение 2021 года. Таким образом, указанные граждане будут соответствовать установленному критерию.

*11. О возможности предоставления субсидии работодателю, подавшему в октябре 2021 года заявление о включении в реестр получателей субсидии одновременно за всех трудоустроенных им работников в течение периода реализации программы*

В случае, если работодатель, желающий принять участие в мероприятиях, соответствует условиям для включения работодателя в реестр получателей субсидии, установленным пунктом 5 Правил, в течение периода реализации программы осуществлял трудоустройство безработных граждан, и в октябре 2021 года подал заявление о включении в реестр получателей субсидии на всех

трудоустроенным им работников, ему будет предоставлена субсидия за все периоды трудовой деятельности граждан, указанные в пункте 10 Правил.

*12. О возможности получения работодателем субсидии в случае, если заявление было подано им на момент трудоустройства гражданина*

В случае, если работодатель, желающий принять участие в мероприятиях, соответствует условиям для включения в реестр получателей субсидии, установленным пунктом 5 Правил, подал заявление до трудоустройства безработного гражданина и трудоустроил безработных граждан, соответствующих необходимым критериям, указанным в пункте 2 Правил, на заявленные вакансии, то он может претендовать на получение субсидии, так как иных дополнительных ограничений Правилами не установлено.

*13. О невозможности передачи данных в ФСС России, если дата снятия с учета совпадает с датой соглашения о трудоустройстве, в котором установлена более поздняя дата начала работы*

В настоящее время Фондом социального страхования Российской Федерации по согласованию с Рострудом осуществляется замена форматно-логистического контроля в АРМ СЗН с «Дата снятия с учета должна быть меньше Даты приказа о трудоустройстве» на «Дата снятия с учета должна быть меньше Даты начала трудовой деятельности».